
De: EMPLEOARABA [mailto:empleo@empleoaraba.es]

Enviado el: viernes, 2 de junio de 2017 10:47

Para: 'EMPLEOARABA'

Asunto: Boletín Informativo EmpleoAraba Junio de 2017 (4º Boletín)

Importancia: Alta



Boletín informativo

EmpleoAraba cumple su primer año desde su lanzamiento con un balance muy positivo en el que destaca la acogida que este proyecto ha obtenido por parte de la ciudadanía alavesa con una recepción de 3.100 currículums. Este periodo se divide en una primera etapa marcada por la recepción de solicitudes y una segunda en la que, además, se ha llevado a cabo un proceso de acompañamiento, intermediación y selección, con diferentes iniciativas.

Acompañamiento:

Desde la recepción y análisis de los primeros currículums, además de la labor de intermediación y selección, EmpleoAraba puso en marcha diversos procesos de acompañamiento para reforzar el perfil profesional de l@s candidat@s.

En este sentido, se han desarrollado el Programa de Coaching para la búsqueda activa de empleo en el que han tomado parte un centenar de candidat@s para definir sus competencias profesionales y promocionar su perfil entre las empresas alavesas; dos ediciones de la Escuela de competencias transversales de EmpleoAraba dirigida a jóvenes sin experiencia laboral en el ámbito de su titulación; y otras dos ediciones del Curso avanzado de gestión industrial , dirigido en este caso a mandos intermedios para preparar el relevo generacional de las compañías.

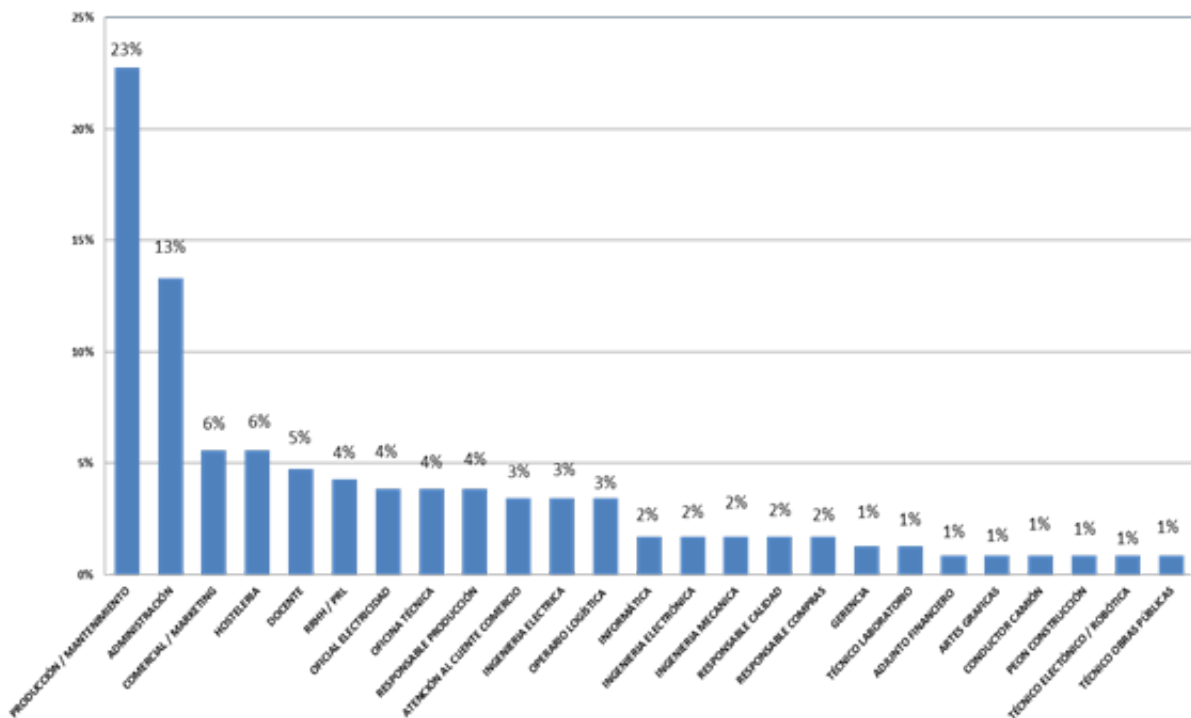
Intermediación:

En apenas nueve meses, EmpleoAraba ha recibido 551 ofertas de trabajo procedentes de empresas alavesas. Para dar respuesta a esta demanda les hemos enviado 3.042 propuestas de currículums. Fruto de esta labor de intermediación se han celebrado 528 entrevistas de trabajo, con un resultado, hasta el momento, de 390 contratos; es decir, prácticamente 400 profesionales que se han incorporado al mercado de trabajo.

Las solicitudes de profesionales de las empresas siguen llegando. El abanico de sus demandas es amplio, tal y como podéis comprobar en el cuadro que está

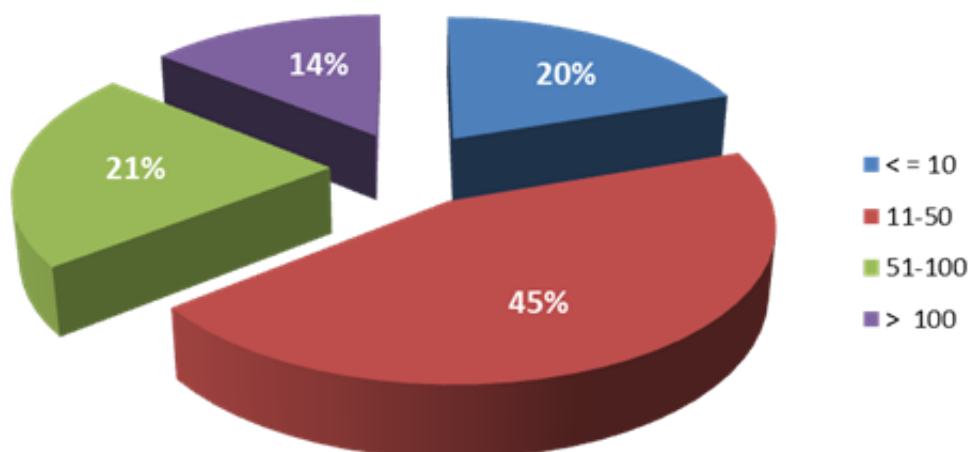
bajo estas líneas, pero cabe destacar que uno de cada cuatro puestos requeridos se corresponde con Producción o Mantenimiento.

ANÁLISIS PUESTOS SOLICITADOS



En lo que respecta al tamaño de las empresas, no hay grandes variaciones en comparación con el anterior boletín que os enviamos. Casi la mitad son pymes cuyas plantillas no superan el medio centenar de trabajadores, mientras que una de cada cinco son empresas con menos de 10 empleados.

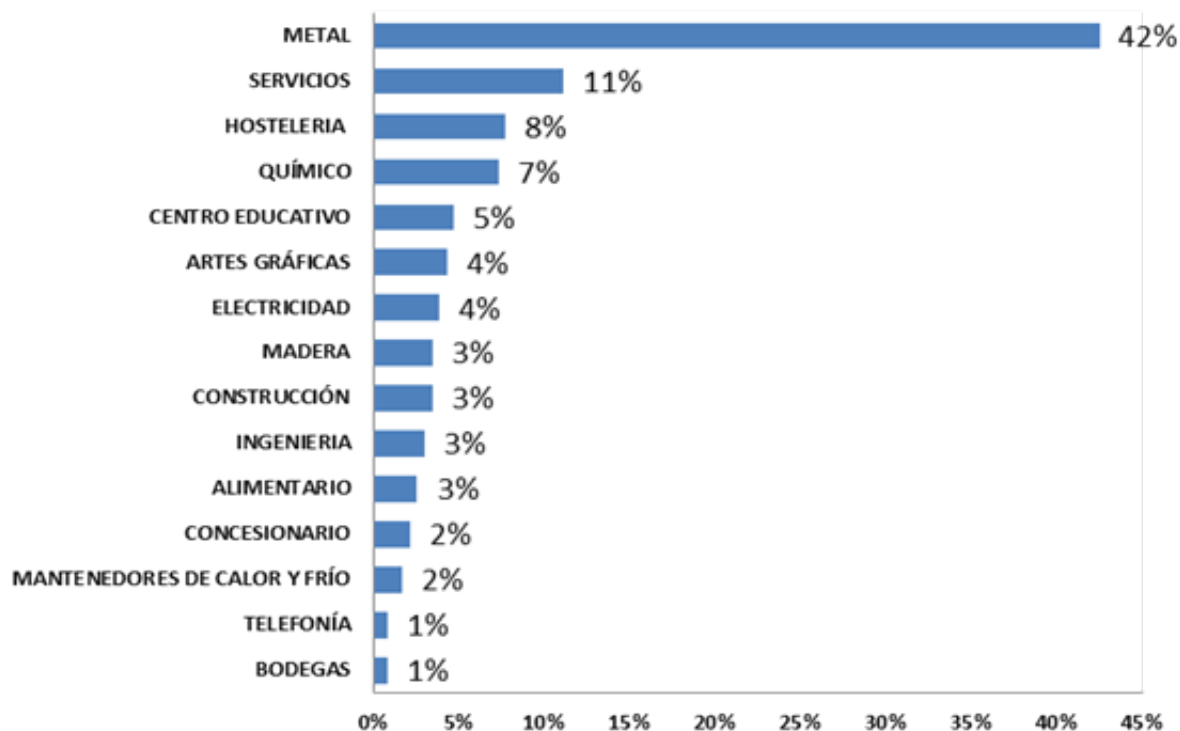
TAMAÑO EMPRESAS



Pese a que todos los sectores están representados entre las empresas que acuden a EmpleoAraba para contratar nuevos profesionales, el sector del Metal sigue siendo el más destacado con casi la mitad de las demandas.

SECTOR METAL

SECTOR EMPRESAS



empleo@raba

Informazio-buletina

Abiarazi zenetiko lehenengo urtea bete du EmpleoArabak eta balantzea oso positiboa da. Arabako gizarteak proiektuari egin dion harrera ona nabarmendu behar da, 3.100 curriculum jaso baitira. Atal bi bereiz daitezke aipatutako urtebeteko epealdi horretan, lehenengoan eskabideak jaso dira eta bigarrean, gainera, laguntza, bitartekaritza eta hautatze prozesuak abiarazi dira, hainbat ekimenen bitartez.

Laguntza:

Lehenengo curriculumak jaso eta aztertu zirenetik, bitartekaritza eta hautatze lanaz gain, zenbait laguntza-prozedura abiarazi zituen EmpleoArabak, hautagaien profil profesionala sendotzeko.

Zentzu horretan, enpleguaren bilaketa aktiborako Coaching Programa garatu da. Ehun bat hautagaik hartu dute parte programa horretan, euren gaitasun profesionalak zehazteko eta euren profila Arabako enpresen artean sustatzeko. EmpleoArabaren Zeharkako Gaitasunen Eskolaren edizio bi burutu dira, euren titulazioaren arloan lan-esperientziarik ez zuten gazteentzat; eta beste edizio bi, industria kudeaketarako ikastaro aurreratuarenak, kasu horretan tarteko nagusientzat, konpainietako belaunaldi erreleboa presta dadin.

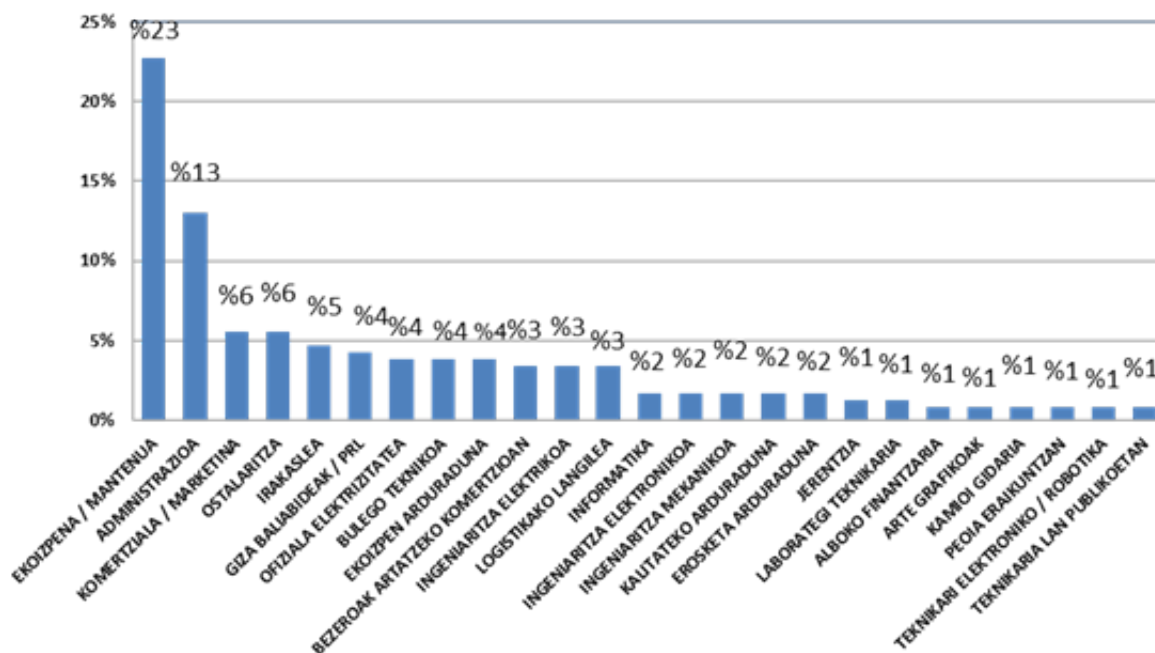
Bitartekaritza:

Bederatzi hilabete eskasetan, 551 lan-eskaintza jaso ditu EmpleoArabak Arabako enpresetatik. Eskaera horiei erantzuna emateko 3.042 curriculum

proposamen berari ziurki. Bitartekari lan horien ondorioz 526 lan-
elkarrizketa egin dira, eta emaitza, 390 lan-kontratu izan dira, momentuz; hau
da, ia-ia 400 profesional sartu dira lan merkatura.

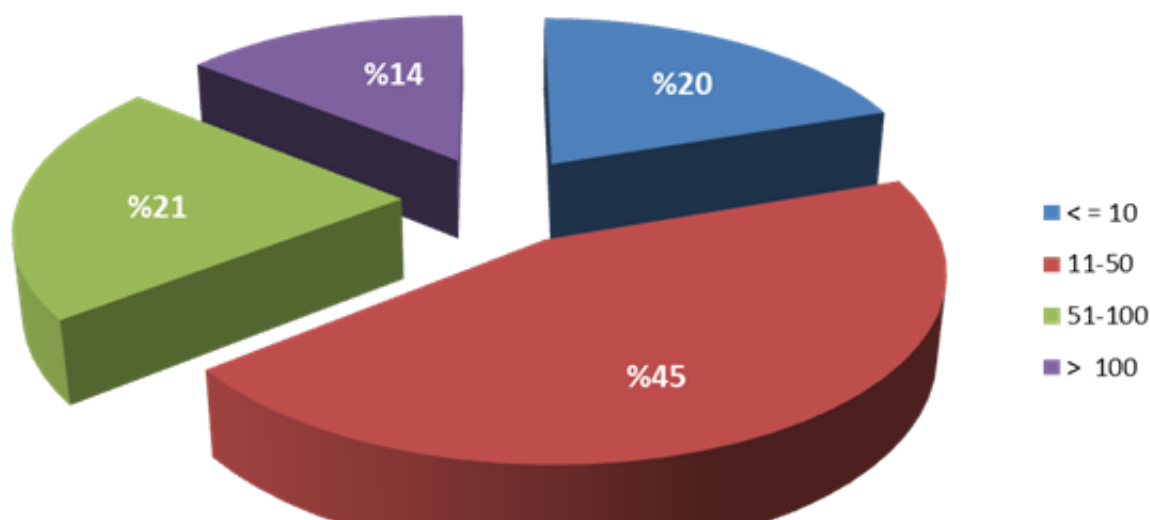
Profesionalak aurkitzeko enpresen eskaerak iristen jarraitzen dute. Euren
eskaeren abanikoa zabala da, lerro hauen ostean agertzen den koadroan ikus
dezakezuenaz, baina eskatzen diren lau postutatik bat Ekoizpena edo
Mantenukoa dela azpimarratu behar da.

ESKATUTAKO POSTUEN AZTERKETA



Enpresen tamainari dagokionez, ez dago aldaketa handirik bidali genizuen
aurreko buletinarekin alderatuz gero. Ia erdia, berrogeita hamar langile baino
gehiago ez duten ETEak dira, eta bostetik bat 10 langile baino gutxiago duten
enpresak dira.

ENPRESEN TAMAINA



Profesional berriak kontratatzeko EmpleoArabara jotzen duten enpresen artean sektore guztiak ordezkaturik badaude ere, metalaren sektoreak jarraitzen du nabarmenena izaten, eskaera kopuruaren erdia inguru sektore horri baitagokio.

ENPRESA SEKTOREA

